

Будущих водителей ждут изменения

С 01 марта 2026 года обновлены правила обучения водителей.

- ✓ Автошколы смогут проводить теоретические занятия дистанционно, с контролем посещаемости через специальные системы. Очный формат сохранится;
- ✓ Для желающих получить категории В (легковые автомобили), С и D (грузовики и автобусы) появилась возможность учиться, помимо автошкол, в таксопарках, на транспортных комбинатах;
- ✓ Больше практики для водителей категории В: количество часов вождения увеличится с 38 до 42;
- ✓ В программу обучения добавят разделы об электросамокатах, цифровых документах (водительские права, ОСАГО) и об опасном вождении. Обновлен блок про оказание первой помощи при ДТП;
- ✓ Для получения новой категории не нужно проходить полный курс, достаточно освоить дополнительные модули.

Какие есть способы защиты прав работников при невыплате работодателем заработной платы? (часть 2)

5. Уголовная ответственность работодателя

Статья 145.1 УК РФ предусматривает уголовную ответственность при наличии корыстной или иной личной заинтересованности руководителя организации:

часть 1 — частичная невыплата (менее половины суммы) свыше трёх месяцев — штраф до 120 000 руб., принудительные работы либо лишение свободы до 1 года;

часть 2 — полная невыплата свыше двух месяцев либо выплата ниже МРОТ свыше двух месяцев — штраф от 100 000 до 500 000 руб. либо лишение свободы до 3 лет;

часть 3 — деяния, повлёкшие тяжкие последствия, — лишение свободы на срок от 2 до 5 лет.

В соответствии с примечанием 2 к статье 145.1 УК РФ лицо, впервые совершившее преступление по частям 1 или 2, освобождается от уголовной ответственности, если в течение двух месяцев со дня возбуждения уголовного дела полностью погасит задолженность и уплатит начисленные проценты.

6. Практические советы работнику

Работникам, столкнувшимся с задержкой или невыплатой заработной платы, рекомендуется:

Сохранять документы трудовых отношений — трудовой договор, копии приказов, расчётные листки, справки о доходах, выписки по банковскому счёту.

Письменно потребовать выплаты задолженности у работодателя, направив заявление заказным письмом с уведомлением о вручении.

При задержке свыше 15 дней рассмотреть возможность приостановления работы в порядке статьи 142 ТК РФ с направлением письменного уведомления работодателю.

Самостоятельно рассчитать компенсацию по статье 236 ТК РФ исходя из действующей ключевой ставки Банка России и приложить расчёт к обращениям.

Подавать обращения одновременно в Государственную инспекцию труда, прокуратуру и суд — это не противоречит закону и существенно повышает эффективность защиты.

При признаках уголовно наказуемого деяния (полная невыплата свыше 2 месяцев) обращаться в Следственный комитет Российской Федерации.

Соблюдать срок обращения в суд — один год по требованиям о невыплате заработной платы; при пропуске по уважительным причинам ходатайствовать о его восстановлении.

При необходимости обращаться за бесплатной юридической помощью в порядке Федерального закона от 21.11.2011 № 324-ФЗ либо непосредственно в прокуратуру.

Заключение

Действующее законодательство Российской Федерации предусматривает многоуровневую систему защиты прав работников при невыплате заработной платы: материальная ответственность работодателя (статья 236 ТК РФ), право на самозащиту (статья 142 ТК РФ), административная (статья 5.27 КоАП РФ) и уголовная (статья 145.1 УК РФ) ответственность виновных лиц, а также судебный порядок взыскания с освобождением работника от государственной пошлины (статья 393 ТК РФ).

Своевременная фиксация нарушений и грамотное обращение в уполномоченные органы существенно повышают вероятность восстановления нарушенных прав. По вопросам, связанным с нарушением трудовых прав, граждане могут обратиться в территориальные прокуратуры лично, по почте, через интернет-приёмную официального сайта прокуратуры или через портал государственных услуг.

Какие есть способы защиты прав работников при невыплате работодателем заработной платы? (часть 1)

Право на своевременное и в полном размере получение справедливой заработной платы является одной из основополагающих гарантий, закреплённых частью 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации и статьями 2, 21 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

1. Права работника по Трудовому кодексу Российской Федерации

В соответствии с частью 6 статьи 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором либо трудовым договором, но не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

1.1. Самозащита трудовых прав – приостановление работы (статья 142 ТК РФ)

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник вправе, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. На период приостановления за работником сохраняется средний заработок. В этот период работник вправе отсутствовать на рабочем месте и обязан выйти не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления работодателя о готовности произвести выплату.

Приостановление работы не допускается в периоды военного или чрезвычайного положения, в Вооружённых Силах, правоохранительных органах, на государственной службе, на особо опасных производствах, а также в отношении работников, обеспечивающих жизнедеятельность населения (энергообеспечение, теплоснабжение, водоснабжение, скорая медицинская помощь и др.).

1.2. Денежная компенсация за задержку выплат (статья 236 ТК РФ)

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы работодатель обязан выплатить её с уплатой процентов в размере не ниже 1/150 ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки.

По состоянию на май 2026 года ключевая ставка Банка России составляла 14,5% годовых. Обязанность по выплате компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя. Размер компенсации может быть повышен коллективным или трудовым договором.

Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 15 декабря 2025 года № 44-П подтверждено, что норма части 1 статьи 236 ТК РФ предполагает начисление процентов также на присуждённую работнику сумму компенсации морального вреда за период неисполнения судебного решения со дня его вступления в законную силу.

1.3. Возмещение морального вреда (статья 237 ТК РФ)

Работник вправе требовать компенсации причинённого морального вреда. Размер определяется соглашением сторон или судом независимо от имущественного ущерба.

2. Административные способы защиты: обращение в Государственную инспекцию труда

Обращение может быть подано лично, по почте или через портал «Онлайнинспекция.рф»/Госуслуги. По итогам проверки при выявлении нарушения работодателю выдаётся обязательное предписание об устранении нарушения и выплате задолженности.

Административная ответственность установлена статьей 5.27 КоАП РФ.

За невыплату или неполную выплату заработной платы:

штраф на должностных лиц — от 10 000 до 20 000 рублей;

на индивидуальных предпринимателей — от 1 000 до 5 000 рублей;

на юридических лиц — от 30 000 до 50 000 рублей; при повторном нарушении – до 100 000 рублей, а должностное лицо может быть дисквалифицировано на срок от 1 года до 3 лет (часть 7 статьи 5.27 КоАП РФ).

3. Обращение в органы прокуратуры

Прокуратура осуществляет надзор за исполнением трудового законодательства (статья 1 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»). Защита прав работников на оплату труда отнесена к числу приоритетных направлений надзорной деятельности.

Работник вправе обратиться в территориальную прокуратуру по месту нахождения работодателя с заявлением в свободной письменной форме.

По результатам прокурорской проверки возможны:

внесение представления руководителю организации об устранении нарушений закона;

возбуждение дела об административном правонарушении по статье 5.27 КоАП РФ;

направление материалов в Следственный комитет для решения вопроса об уголовном преследовании по статье 145.1 УК РФ;

обращение прокурора в суд в защиту трудовых прав работника в порядке статьи 45 ГПК РФ.

4. Судебная защита

Исковое заявление подаётся в районный суд по месту жительства истца, по месту нахождения ответчика либо по месту исполнения трудового договора (статья 29 ГПК РФ). Работники освобождены от уплаты государственной пошлины и иных судебных расходов (статья 393 ТК РФ).

Срок обращения в суд по требованиям о невыплате заработной платы – один год со дня установленного срока выплаты (статья 392 ТК РФ). При пропуске по уважительным причинам срок может быть восстановлен судом.

При наличии начисленной, но не выплаченной заработной платы (бесспорное требование) работник вправе обратиться к мировому судье с заявлением о выдаче судебного приказа (статьи 121–122 ГПК РФ). Судебный приказ выносится в течение 5 дней без вызова сторон и одновременно является исполнительным документом.

В исковом заявлении рекомендуется одновременно заявлять:

взыскание суммы задолженности;
компенсацию по статье 236 ТК РФ (1/150 ключевой ставки);
компенсацию морального вреда (статья 237 ТК РФ);
индексацию присужденных сумм (статья 134 ТК РФ).

Решение суда о взыскании заработной платы за три месяца подлежит немедленному исполнению (статья 211 ГПК РФ).

Льготы для семей с тремя и более детьми: новый подход

С 22 мая 2026 года меняется порядок назначения единого пособия для семей с тремя и более детьми. Семья сохраняет право на пособие, если ее доход превышает установленный критерий не более чем на 10%.

Небольшое превышение общего дохода семьи — не основание для ограничения права на поддержку государства (ранее такой нюанс препятствовал выплате).

Изменения имеют обратную силу — они применяются с 1 января 2026 года.

То есть, если семье уже отказали в выплате в начале текущего года, перерасчет произведут автоматически с учетом новых правил.

Со всеми льготами для многодетных семей можно ознакомиться на портале «Госуслуги».

На какие доходы не может быть обращено взыскание?

В рамках исполнительного производства приставами не может быть обращено взыскание на следующие виды доходов:

- ✓ на компенсацию за приобретенные лицом с инвалидностью до 1 января 2025 года технические средства реабилитации (ТСР);
- ✓ на компенсацию за приобретенные ветераном до 1 января 2025 года протезы (кроме зубных), протезно-ортопедические изделия;
- ✓ на компенсацию расходов на оплату проезда к месту организации, в которой будут получены или изготовлены ТСР, протезы (кроме зубных), протезно-ортопедические изделия, и обратно;
- ✓ на ежегодную денежную компенсацию расходов на содержание и ветеринарное обслуживание собаки-проводника;
- ✓ на компенсацию расходов на оплату проезда для получения собаки-проводника к месту нахождения такой организации и обратно и расходов на оплату провоза животного.

Если произошло списание «защищённых» средств, вы имеете право обжаловать действия в службу судебных приставов, банк или в судебном порядке.

Новое в установлении инвалидности

МСЭ проводится с участием гражданина (очно) и без (заочно).

Справка об инвалидности с 01 марта 2026 года - в электронном формате доступна к просмотру на портале «Госуслуги», как и индивидуальная программа реабилитации.

Определение целевой реабилитационной группы (например, участники боевых действий) влияет на содержание и объем рекомендованных мероприятий гражданину по итогам МСЭ.

Процедура установления инвалидности участнику СВО осуществляется в течение 7 рабочих дней, срок может быть сокращен до 3.

С 1 марта 2026 года изменился срок внесения платы за жилое помещение и коммунальные услуги и дата направления квитанций

● Квитанции за коммунальные услуги за истекший месяц будут приходить 5-го числа следующего месяца (изменения затронут как бумажные, так и электронные платежные документы).

● Срок внесения платы за ЖКУ - 15-е число следующего месяца.

Например, квитанцию за февраль 2026 года ожидаем 5 марта 2026 года, а оплатить коммунальные услуги за названный период нужно не позднее 15 марта текущего года.

● Управляющие компании и поставщики коммунальных услуг не смогут менять указанные сроки, они будут едиными и обязательными для всех.

● Помните, что собственники и наниматели жилых помещений обязаны своевременно вносить плату за жилое помещение и коммунальные услуги.

Самозанятые смогут получать пособие при нетрудоспособности

С 1 января 2026 года самозанятые имеют право заключить с Социальным фондом России (СФР) договор о добровольном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности (больничного).

Для заключения договора заявление можно подать любым способом:

- ✓ через приложение «Мой налог»,
 - ✓ через портал «Госуслуги»,
 - ✓ в отделении СФР по месту жительства.
- Договор предусматривает ежемесячную уплату взносов.
 - Самозанятый сможет получить пособие по больничному после 6 месяцев уплаты взносов.

Трудовые гарантии для многодетных родителей: что положено по закону

Многодетные родители имеют особые трудовые права и гарантии.

✓ Работодатель не может без письменного согласия привлекать к сверхурочной работе, направлять в командировки, вызывать на работу в выходные, праздники;

✓ По заявлению работодатель обязан установить неполное рабочее время (до исполнения младшему ребёнку 14 лет, ребёнку-инвалиду - 18);

✓ В ряде организаций коллективным договором может быть предусмотрен дополнительный отпуск для многодетных;

✓ Преимущественное право на сохранение рабочего места при сокращении штата;

✓ Ежегодный отпуск в удобное время;

✓ Запрет на увольнение по инициативе работодателя для одинокого многодетного родителя с детьми до 3 лет (кроме ликвидации организации, грубых нарушений трудовой дисциплины);

✓ Отказ в приёме на работу из-за наличия детей — нарушение закона.

Управляющие компании, ТСЖ и ЖСК обязаны отчитываться перед жителями по единой, утвержденной государством форме (отчет о деятельности по управлению многоквартирным домом)

Из годового отчета жильцы смогут получить информацию:

- ✓ о структуре доходов и расходов по дому (расходы на управление);
- ✓ о перечне работ (плановых, фактических) с объемами и стоимостью;
- ✓ об остатках средств на текущий ремонт;
- ✓ о долгах собственников и работе с должниками;
- ✓ о лице, уполномоченном давать разъяснения по отчету.

Отчет публикуется в обязательном порядке в системе ГИС ЖКХ и в приложении «Госуслуги.Дом».

Отчет в новом формате - объективный инструмент для оценки работы управляющей организации.